SUSITARIMAS
DĖL 2026–2028 METŲ NACIONALINĖS KOLEKTYVINĖS SUTARTIES PAKEITIMO

2026 m. spalio 9 d.
Vilnius

Lietuvos Respublikos Vyriausybė, atstovaujama Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos, veikiančios pagal Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2026 m. spalio 7 d. nutarimą Nr. 756 „Dėl įgaliojimų pasirašyti susitarimus dėl 2026–2028 metų nacionalinės kolektyvinės sutarties pakeitimo suteikimo“, ir nacionalinės profesinių sąjungų organizacijos – Respublikinė jungtinė profesinė sąjunga, Lietuvos profesinė sąjunga „Solidarumas“ ir Lietuvos profesinių sąjungų konfederacija, veikiančios pagal savo įstatus (toliau kartu – Šalys), vadovaudamosi Lietuvos Respublikos darbo kodekso 199 straipsniu ir 2026–2028 metų nacionalinės kolektyvinės sutarties, pasirašytos 2025 m. spalio 8 d. (toliau – Sutartis), 44 punktu, s u s i t a r i a:

1. Pakeisti Sutarties 6.1 papunktį ir jį išdėstyti taip:

„6.1. dėl 2027 metų pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio – 1 843 eurų, pateikiant jį Lietuvos Respublikos Seimui tvirtinti Lietuvos Respublikos 2027–2029 metų biudžeto patvirtinimo įstatymu.“

2. Pakeisti Sutarties 7 punktą ir jį išdėstyti taip:

„7. Profesinės sąjungos nariui suteikiamos 2 darbuotojo vidutiniu darbo užmokesčiu apmokamų atostogų savišvietai arba savanorystei darbo dienos su darbdaviu suderintu metu. Jeigu profesinės sąjungos narys nepanaudoja šių dienų einamaisiais kalendoriniais metais, jis teisę į tokias dienas einamaisiais kalendoriniais metais praranda. Jeigu, galiojant Sutarčiai, profesinės sąjungos nario darbo, valstybės tarnybos, vidaus tarnybos santykiai pasibaigia vienoje iš įstaigų, įmonių ir organizacijų, nurodytų Sutarties 1 ir 2 prieduose, o jis yra išnaudojęs šias atostogų dienas, šios atostogos kitoje darbovietėje tais metais daugiau profesinės sąjungos nariui nesuteikiamos. Jeigu profesinės sąjungos nario darbo, valstybės tarnybos, vidaus tarnybos santykiai pasibaigia, galiojant Sutarčiai, vienoje iš įstaigų, įmonių ir organizacijų, nurodytų Sutarties 1 ir 2 prieduose, o jis nėra pasinaudojęs teise į darbuotojo vidutiniu darbo užmokesčiu apmokamas atostogas savišvietai arba savanorystei pagal Sutartį ir (arba) yra išnaudojęs tik dalį šių atostogų, jam turi būti išmokama kompensacija už nepanaudotas darbuotojo vidutiniu darbo užmokesčiu apmokamas atostogas savišvietai arba savanorystei pagal Sutartį proporcingai dirbtam laikotarpiui.“

3. Pakeisti Sutarties 24 punktą ir jį išdėstyti taip:

„24. Darbdavys, prieš pradėdamas tirti darbo pareigų pažeidimą ar tarnybinį nusižengimą (iki pareikalaujant darbuotojo rašytinio pasiaiškinimo), privalo nedelsdamas apie tai informuoti darbdavio lygmens profesinę sąjungą, nebent darbuotojas, dėl kurio pradėtas tyrimas, to raštu atsisako. Jeigu darbuotojas raštu neatsisako informuoti profesinės sąjungos, darbdavio lygmens profesinė sąjunga turi teisę dalyvauti darbo pareigų pažeidimo ar tarnybinio

nusižengimo tyrime ir pateikti savo nuomonę, o sudarius komisiją darbo pareigų pažeidimui ar tarnybiniam nusižengimui ištirti, darbdavio lygmens profesinė sąjunga turi teisę į šią komisiją deleguoti savo atstovą.“

4. Pakeisti Sutarties 1 ir 2 priedus ir juos išdėstyti nauja redakcija.

5. Šis susitarimas, išskyrus 1 punktą, įsigalioja 2027 m. sausio 1 d. ir yra neatskiriama Sutarties dalis.

6. Šio susitarimo 1 punktas įsigalioja 2026 m. spalio 10 d.

7. Susitarimas sudarytas lietuvių kalba 5 (penkiais) vienodą teisinę galią turinčiais egzemplioriais – po vieną kiekvienai Šaliai ir Vyriausybei.

Socialinės apsaugos ir darbo ministrė Inga Ruginienė

Respublikinės jungtinės profesinės sąjungos pirmininkas Arvydas Dambrauskas

Lietuvos profesinės sąjungos „Solidarumas“ pirmininkė Daiva Kvedaraitė

Lietuvos profesinių sąjungų konfederacijos pirmininkė Dalia Jakutavičė