

ALYTAUS MIESTO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOS PROFESINĖS SĄJUNGOS ĮSTATAI

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Alytaus miesto savivaldybės administracijos profesinė sąjunga (toliau – profesinė sąjunga) – suvereni, savarankiška, nepartinė, pelno nesiekianti organizacija, laisvo apsisprendimo pagrindu vienijanti Alytaus miesto savivaldybės administracijos (toliau – AMSA) valstybės tarnautojus, darbuotojus, dirbančius pagal darbo sutartis, ir AMSA valstybės tarnautojus, darbuotojus, išėjusius į pensiją (toliau – darbuotojai).

2. Profesinė sąjunga veikia vadovaudamasi Lietuvos Respublikos Konstitucija, Profesinių sąjungų įstatymu, kitais Lietuvos Respublikos teisės aktais, tarptautinėmis konvencijomis, reglamentuojančiomis darbo santykius, ir šiais įstatais.

3. Profesinė sąjunga yra ribotos civilinės atsakomybės juridinis asmuo, turintis ir valdantis turtą įstatymų nustatyta tvarka. Profesinė sąjunga pagal savo prievoles atsako tik jai nuosavybės teise priklausančiu turtu.

4. Profesinė sąjunga, nustatyta tvarka įregistravusi šiuos įstatus, naudojami juridinio asmens teisėmis, turi savo antspaudą, atsiskaitomąją sąskaitą banke, raštų, kitų teisės aktų formas, kitus rekvizitus.

5. Profesinės sąjungos buveinės adresas – Rotušės a. 4, LT-62504 Alytus.

II. PROFESINĖS SĄJUNGOS TIKSLAI IR VEIKLA

6. Profesinės sąjungos tikslai – atstovauti ir ginti savo narių profesines, darbo, ekonomines, socialines teises ir teisėtus interesus, siekti geresnės darbuotojų ekonominės padėties.

7. Profesinė sąjunga, siekdama savo tikslų:

7.1. Atstovauja ir gina savo profesinės sąjungos narių teises ir teisėtus interesus valstybės institucijose, tarp jų ir visuose Lietuvos Respublikos teismuose, derybose su darbdaviu, valstybės valdžios ir valdymo organais.

7.2. Sudaro ir pasirašo kolektyvinę sutartį, kitus susitarimus su AMSA dėl darbo, jo apmokėjimo, organizavimo, žmogaus saugos darbe, darbo ir poilsio laiko, kitų socialinių, ekonominių sąlygų, kontroliuoja jų vykdymą.

7.3. Kontroliuoja, kaip darbdavys laikosi ir vykdo darbo, ekonominius ir socialinius įstatymus, kitus teisės aktus.

7.4. Reikalauja, kad darbdavys panaikintų savo teisės aktus, kurie pažeidžia įstatymuose, kituose teisės aktuose ir kolektyvinėje sutartyje numatytas darbo, ekonomines bei socialines profesinės sąjungos narių teises, prieštarauja visuotinai pripažintoms etikos ir moralės normoms.

7.5. Siekdama socialinio teisingumo, stebi AMSA socialinius procesus, dalyvauja valstybės tarnautojų ir darbuotojų atestacijose, darbuotojų atrankose ir konkursuose pareigoms užimti.

7.6. Dalyvauja sprendžiant individualius ir kolektyvinius darbo ginčus.

7.7. Netrukdomai raštu, žodžiu, AMSA interneto svetainėje ir kitais būdais skleidžia informaciją apie savo veiklą.

7.8. Gali jungtis su kitomis profesinėmis sąjungomis ir susivienijimus arba šakinius, teritorinius, profesinius ir kitokius junginius.

7.9. Palaiko ryšius su Lietuvos Respublikoje ir kitose valstybėse veikiančiomis profesinėmis sąjungomis, tarptautinėmis ir kitomis organizacijomis, gali būti šių organizacijų nare ir dalyvauti jų veikloje.

7.10. Lietuvos Respublikos įstatymų nustatyta tvarka skelbia streiką ir apie jo priežastis, eigą ir rezultatus informuoja su AMSA profesine sąjunga koordinaciniais ryšiais susijusius Lietuvos Respublikos profesinių sąjungų centrus, žiniasklaidos atstovus.

7.11. Gali steigti žiniasklaidos priemones, įmones, fondus, registruojamus ir veikiančius pagal Lietuvos Respublikos įstatymus, užsiimti leidybos, gamybos ir ūkine veikla.

7.12. Gali gauti lėšų ir kitokio turto iš kitų profesinių sąjungų, visuomeninių ir valstybinių organizacijų, įmonių, įstaigų, fondų ir fizinių asmenų.

7.13. Nemokamai konsultuoja profesinės sąjungos narius darbo teisės klausimais.

7.14. Gina interesus tų valstybės tarnautojų ir darbuotojų, kurie būdami profesinės sąjungos nariais, buvo atleisti iš darbo.

7.15. Esant galimybei, teikia savo nariams finansinę, materialinę paramą.

7.16. Organizuoja savo profesinės sąjungos narių:

7.16.1. mokymus teisės, ekonominiais, profesinių sąjungų darbo ir kitais klausimais;

7.16.2. poilsį.

7.17. Teikia pasiūlymus valstybinės valdžios ir valdymo institucijoms dėl teisės aktų darbo, ekonominiais ir socialiniais klausimais priėmimo, pakeitimo ar panaikinimo.

7.18. Rengia susirinkimus, mitingus, demonstracijas, kitus masinius renginius; dalyvauja protesto ir kitose akcijose, kurioms pritaria.

7.19. Naudojasi kitomis teisėmis, numatytomis Lietuvos Respublikos profesinių sąjungų įstatyme.

7.20. Tvarko savo dokumentaciją pagal Dokumentų rengimo, Dokumentų tvarkymo ir apskaitos taisykles, kitus Lietuvos Respublikoje galiojančius teisės aktus.

III. NARYSTĖ PROFESINĖJE SĄJUNGOJE

8. Profesinės sąjungos nariais gali būti Lietuvos Respublikos piliečiai – AMSA valstybės tarnautojai, darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartis, ir išėję į pensiją valstybės tarnautojai, darbuotojai ir asmenys, sutinkantys su šiais įstatais ir mokantys nario mokesťį

9. Pensininkais tapę AMSA valstybės tarnautojai ir darbuotojai turi teisę likti profesinės sąjungos nariais.

10. Profesinės sąjungos nariais negali būti AMSA direktorius, jo pavaduotojai ir įgalioti jų atstovai, turintys teisę sudaryti ir nutraukti darbo sutartis.

11. Tuo metu, kai profesinės sąjungos narys pagal darbdavio įgaliojimus atstovauja jam arba vykdo darbdavio funkcijas, jo narystė profesinėje sąjungoje sustabdoma.

12. Profesinės sąjungos nariu tampama savanoriškai. AMSA valstybės tarnautojas ar darbuotojas, dirbantis pagal darbo sutartį, pareiškęs norą būti profesinės sąjungos nariu, rašo profesinės sąjungos tarybai prašymą, kuriame įrašo, kad susipažino su profesinės sąjungos įstatais.

13. Nauji nariai į profesinę sąjungą priimami profesinės sąjungos tarybos nutarimu, o jos nesant – visuotinio narių susirinkimo protokoliniu nutarimu.

14. Nariui pageidaujant, išduodamas profesinės sąjungos nario dokumentas.

15. Profesinė sąjunga, įsitikinusi, kad narys pažeidžia profesinės sąjungos įstatus, savo veikla ir elgesiu sąmoningai kenkia profesinės sąjungos interesams, taip pat daugiau kaip tris mėnesius nesumokėjęs nario mokesčio, gali jį pašalinti iš profesinės sąjungos narių.

16. Narystė profesinėje sąjungoje gali būti nutraukiama:

16.1. Kai narys prieš vieną mėnesį raštu praneša apie tai profesinės sąjungos tarybai, nurodęs priežastį ir datą.

16.2. Jeigu profesinės sąjungos narys nemoka nario mokesčio 3 mėnesius ir dėl to buvo įspėtas raštu.

16.3. Profesinės sąjungos nariui mirus.

16.4. Profesinei sąjungai nutraukus veiklą.

17. Pašalinimo iš profesinės sąjungos narių klausimą sprendžia profesinės sąjungos taryba trečdaliu ($\frac{1}{3}$) tarybos posėdyje dalyvaujančių narių balsų dauguma. Nutarimas dėl pašalinimo gali būti skundžiamas profesinės sąjungos narių susirinkimui, kurio nutarimas yra galutinis.

18. Mirusiems, išstojusiems arba pašalintiems profesinės sąjungos nariams mokestis, profesinės sąjungos turto dalis negražinama.

19. Išimtiniais atvejais profesinės sąjungos tarybos nutarimu narys gali būti atleistas nuo nario mokesčio, šis mokestis gali būti sumažintas.

20. Stojant į profesinę sąjungą pakartotinai, priėmimo į profesinės sąjungos narius klausimus sprendžia profesinės sąjungos taryba.

IV. PROFESINĖS SĄJUNGOS NARIO TEISĖS IR PAREIGOS

21. Profesinės sąjungos narys turi teisę:

21.1. Siūlyti, rinkti ir būti renkamas į visus profesinės sąjungos renkamuosius valdymo organus ir dalyvauti jų veikloje.

21.2. Dalyvauti profesinės sąjungos veikloje, susirinkimuose, renginiuose, posėdžiuose ir kitose akcijose.

21.3. Kreiptis į visų lygių profesinės sąjungos valdymo organus, gauti iš jų atsakymus, informaciją ir viešai vertinti jų veiklą.

21.4. Siekdamas apginti savo teises ir teisėtus reikalavimus, nemokamai gauti juridinę konsultaciją darbo klausimais.

21.5. Gauti informaciją apie visų profesinės sąjungos renkamujų valdymo organų veiklą, profesinės sąjungos lėšų naudojimą.

21.6. Naudotis kitomis teisėmis ir garantijomis, teikiamomis profesinės sąjungos nariams, nustatyta tvarka gauti finansinę ir materialinę paramą.

21.7. Nutraukti narystę profesinėje sąjungoje.

22. Profesinės sąjungos narys privalo:

22.1. Sąžiningai dirbti, vykdyti darbo sutartyje ir kitose sutartyse su darbdaviu numatytus įsipareigojimus, laikytis tarnautojo drausmę reglamentuojančių teisės aktų.

22.2. Laikytis profesinės sąjungos įstatų, jos priimtų nutarimų, vadovaujančių institucijų teisėtų nutarimų, netrukdyti realizuoti tų nutarimų ir nutarimų, kuriems narys nepritaria, tačiau jie yra priimti narių balsų dauguma.

22.3. Laikytis profesinės etikos ir moralės normų.

22.4. Kiekvieną mėnesį mokėti 0,5 procento nuo išmokėto darbo užmokesčio sumos dydžio nario mokesčių.

22.5. Aktyviai dalyvauti profesinės sąjungos veikloje.

V. PROFESINĖS SĄJUNGOS STRUKTŪRA IR VALDYMAS

23. Profesinės sąjungos valdymo organai yra:

23.1. Profesinės sąjungos narių susirinkimas (toliau – susirinkimas).

23.2. Profesinės sąjungos pirmininkas.

23.3. Profesinės sąjungos taryba (toliau – taryba).

23.4. Profesinės sąjungos Kontrolės komisija (toliau – Kontrolės komisija).

24. Profesinė sąjunga gali turėti savo padalinius, komitetus, komisijas.

VI. PROFESINĖS SAJUNGOS NARIŲ SUSIRINKIMAS

25. Aukščiausiasis profesinės sąjungos organas yra visuotinis narių susirinkimas (toliau – susirinkimas).

26. Susirinkime balso teisę turi visi profesinės sąjungos nariai.

27. Susirinkimo nutarimai gali būti priimami atviru arba slaptu balsavimu.

28. Susirinkimas yra teisėtas, jeigu jame dalyvauja daugiau kaip pusė profesinės sąjungos narių. Jeigu į susirinkimą nesusirenka nurodytas skaičius narių, tai per 15 dienų šaukiamas pakartotinis susirinkimas ir jis laikomas teisėtu nepriklausomai nuo dalyvių skaičiaus.

29. Susirinkime nutarimai priimami dalyvaujančių ir balso teisę turinčių narių balsų dauguma. Nutarimai dėl profesinės sąjungos likvidavimo ir reorganizavimo priimami, jei už juos balsavo ne mažiau kaip du trečdaliai ($\frac{2}{3}$) susirinkime dalyvaujančių ir balso teisę turinčių narių.

30. Susirinkimo protokolą pasirašo susirinkimo pirmininkas ir sekretorius. Prie protokolo turi būti pridodamas susirinkime dalyvavusių narių sąrašas.

31. Susirinkimas:

31.1. ne rečiau kaip kartą per metus išklauso ir įvertina profesinės sąjungos pirmininko, tarybos ir Kontrolės komisijos ataskaitas;

31.2. dvejų metų laikotarpiui renka profesinės sąjungos pirmininką, tarybą, Kontrolės komisiją, kitas komisijas;

31.3. sumažėjus tarybos ar Kontrolės komisijos narių skaičiui, į jų vietas renka kitus narius;

31.4. renkant profesinės sąjungos pirmininką, tarybą, Kontrolės komisiją, kitas komisijas, nustato balsavimo formą (slaptą ar atvirą), tarybos, Kontrolės komisijos, kitų komisijų kiekybinę sudėtį;

31.5. priima profesinės sąjungos veiklą reglamentuojančius nutarimus, numato svarbiausias profesinės sąjungos veiklos kryptis ir uždavinius, sprendžia kitus profesinei sąjungai svarbius klausimus;

31.6. papildo, keičia ir tvirtina profesinės sąjungos įstatus;

31.7. sprendžia profesinės sąjungos struktūros klausimus; steigia, reorganizuoja, likviduoja padalinius, komisijas ir komitetus;

31.8. gali nutarti, kad profesinei sąjungai vadovautų samdomas pirmininkas;

31.9. tvirtina samdomų darbuotojų skaičių ir jų atlyginimų dydį;

31.10. gali atšaukti pirma laiko dėl įvairių priežasčių (nepateisino pasitikėjimo, nevykdo arba atsisako vykdyti savo pareigas, išėjo iš darbo, ilgalaikės atostogos ir t.t.) profesinės sąjungos pirmininką, tarybą (arba atskirus jos narius), Kontrolės komisiją (arba atskirus jos narius) ir išrinkti naują profesinės sąjungos pirmininką, tarybą (arba atskirus jos narius), Kontrolės komisiją (arba atskirus jos narius);

31.11. priima nutarimus dėl:

31.11.1. profesinės sąjungos likvidavimo ar reorganizavimo;

31.11.2. likviduojamos profesinės sąjungos lėšų ir turto realizavimo įstatymų nustatyta tvarka;

31.11.3. kitų profesinės sąjungos veiklos klausimų.

32. Susirinkimas dėl pirmalaikių rinkimų šaukiamas pareikalavus ne mažiau kaip vienam trečdaliui ($\frac{1}{3}$) profesinės sąjungos narių arba daugiau kaip pusei tarybos narių.

VII. PROFESINĖS SAJUNGOS PIRMININKAS

33. Profesinės sąjungos pirmininkas (toliau – pirmininkas):

33.1. atstovauja profesinei sąjungai ir jos nariams be atskiro įgaliojimo teisme, valdžios bei valdymo institucijose, santykiuose su darbdaviu, šakos profesine sąjunga, kitomis profesinėmis sąjungomis, valstybės institucijomis, visuomeninėmis organizacijomis, judėjimais, kitais juridiniais ir fizininiais asmenimis, tvarko profesinės sąjungos reikalus;

- 33.2. turi balso teisę tarybos posėdžiuose ir susirinkimuose;
- 33.3. vadovauja tarybai;
- 33.4. šaukia tarybos posėdžius ir profesinės sąjungos susirinkimus, jiems pirmininkauja;
- 33.5. pasirašo profesinės sąjungos dokumentus – tarybos nutarimus, sutartis, įgaliojimus, kitus teisės aktus;
- 33.6. suteikia įgaliojimus atstovauti profesinės sąjungos nariams teisme;
- 33.7. tarybos nutarimu priima ir atleidžia samdomus profesinės sąjungos darbuotojus;
- 33.8. dalyvauja esant reikalui Alytaus miesto savivaldybės tarybos, savivaldybės administracijos ir kituose posėdžiuose;
- 33.9. teikia juridinių asmenų registruui duomenis apie profesinę sąjungą;
- 33.10. savarankiškai vykdo susirinkimų nutarimus;
- 33.11. atsako už racionalų profesinės sąjungos lėšų ir turto naudojimą;
- 33.12. vykdo kitas profesinės sąjungos vidaus administravimo funkcijas, sprendžia susirinkimo ar tarybos pavestus klausimus;
- 33.13. pasibaigus pirmininko kadencijai, eina pirmininko pareigas tol, kol bus išrinktas naujas pirmininkas.
34. Pirmininkas dvejų metų kadencijai renkamas susirinkime. Jo kadencijų skaičius neribojamas.
35. Kitą pirmininko kadencijos laiką gali nustatyti susirinkimas.
36. Pirmininkas gali būti ne profesinės sąjungos narys, tačiau jis negali būti darbdavys arba jo įgaliotas atstovas. Pirmininkas gali būti samdomas darbuotojas. Tokiu atveju darbo sutartį su profesinės sąjungos pirmininku pasirašo profesinės sąjungos tarybos įgaliotas narys.
37. Susirinkimas slaptu arba atviru balsavimu renka profesinės sąjungos pirmininką.
38. Pirmininku yra išrinktas tas kandidatas, už kurį balsavo dauguma narių, dalyvaujančių teisėtame susirinkime. Jeigu pirmajame balsavimo rate nė vienas kandidatas nesurenka reikiamos balsų daugumos, rengiamas pakartotinis slaptas balsavimas dėl dviejų kandidatų, gavusių daugiausia balsų. Išrinktuoju laikomas tas kandidatas, kuris surinko daugiausia balsų.
39. Pirmininkas atstatydinamas, jeigu teisėtame susirinkime už šį nutarimą balsuoja dauguma susirinkime dalyvaujančių profesinės sąjungos narių. Pirmininko atstatydinimą gali inicijuoti 1/3 profesinės sąjungos narių arba 2/3 tarybos narių.
40. Pirmininkui atsistatydinus arba laikinai negalint vykdyti savo pareigų, jo pareigas iki kito profesinės sąjungos narių susirinkimo eina pirmininko pavaduotojas, išrinktas šiuose įstatuose numatyta tvarka.

VIII. PROFESINĖS SĄJUNGOS TARYBA

41. Profesinės sąjungos taryba (toliau – taryba) yra profesinės sąjungos atstovaujamasis-renkamasis valdymo organas, kurio veiklai vadovauja tarybos pirmininkas, jo nesant – pirmininko pavaduotojas.
42. Taryba dvejų metų kadencijai renkama susirinkime.
43. Profesinės sąjungos narių susirinkimas slaptu arba atviru balsavimu išrenka tarybą, kurią sudaro 7 nariai.
44. Tarybą sudaro tarybos nariai, pirmininkas ir jo pavaduotojas. Tarybos nariai išrenka tarybos pirmininko pavaduotoją.
45. Tarybos narys negali būti Kontrolės komisijos nariu.
46. Tarybos nariai gali atstovauti profesinei sąjungai ir jos nariams visose valstybės institucijose, kitose įstaigose, įmonėse ir organizacijose, visose teismo, teisėsaugos ir kitose institucijose. Kiti profesinės sąjungos nariai veikti tarybos vardu gali tik gavę tarybos įgaliojimą.
47. Taryba savo veiklą pradeda pasibaigus rinkimų susirinkimui.
48. Tarybos nariai dirba visuomeniniais pagrindais, išskyrus pirmininką.

49. Tarybos posėdžiai šaukiami esant reikalui, bet ne rečiau kaip kartą per tris mėnesius. Tarybos posėdžio šaukimo iniciatyvos teisę turi pirmininkas. Tarybos posėdį gali sušaukti tarybos nariai, jeigu tam pritaria daugiau kaip pusė jos narių.

50. Tarybos posėdžiai teisėti, jeigu juose dalyvauja daugiau kaip 1/2 išrinktų tarybos narių.

51. Tarybos posėdyje tarybos nariai turi lygias teises. Balsavimo metu kiekvienas narys turi vieną balsą. Tarybos posėdyje balsavimo metu vieną balsą turi ir pirmininkas.

52. Taryba nutarimus priima tarybos posėdžiuose. Nutarimai galioja, kai už juos balsuoja daugiau kaip pusė tarybos narių. Balsams pasiskirsčius po lygiai, lemiamas yra pirmininko balsas.

53. Tarybos posėdyje balso teisę turintis narys savo valią (balsą) dėl tarybos nutarimo, su kurio projektu jis susipažinęs, gali pranešti balsuodamas raštu arba elektroniniu paštu. Toks pranešimas raštu arba elektroniniu paštu tarybai turi būti pateiktas ne vėliau kaip iki balsavimo dėl nutarimo pabaigos.

54. Tarybos posėdžiai turi būti protokoluojami. Prie protokolo turi būti pridėti balsavusių raštu ir elektroniniu paštu pranešimai.

55. Taryba:

55.1. nustato:

55.1.1. savo veiklos kryptis, turinį, darbo organizavimo formas;

55.1.2. pirmininko atlyginimo dydį;

55.1.3. lėšų limitus, pagal kuriuos pirmininkas gali atlikti sandorius, ir tuos limitus, kuriems reikia tarybos pritarimo;

55.2. tvirtina profesinės sąjungos:

55.2.1. padalinių, komisijų ir komitetų nuostatus;

55.2.2. laikinus komitetus, komisijas ir kitas profesinės sąjungos narių teisiniu pagrindu savanoriškai sukurtas struktūras;

55.2.3. narių skundų, pareiškimų, siūlymų nagrinėjimo taisykles ir juos nagrinėja;

55.2.4. narių finansinės ir materialinės paramos teikimo nuostatus;

55.2.5. susirinkimų darbotvarkę;

55.3. svarsto ir priima nutarimus dėl:

55.3.1. susirinkimo sušaukimo ir nustato atstovavimo tvarką;

55.3.2. naujų narių priėmimo į profesinę sąjungą ir profesinės sąjungos narių pašalinimo ar narystės sustabdymo;

55.3.3. sutikimo skirti drausminę nuobaudą profesinės sąjungos nariui;

55.3.4. kitų tarybos veiklos klausimų;

55.4. ne vėliau kaip prieš 10 dienų narius informuoja apie susirinkimo datą, vietą ir darbotvarkės projektą;

55.5. atsako už pasiruošimą narių susirinkimui ir organizavimą;

55.6. vykdo susirinkimuose priimtus nutarimus, organizuoja veiklą šiems nutarimams įgyvendinti;

55.7. valdo profesinės sąjungos turtą, juo disponuoja, kontroliuoja jo paskirstymą ir atsako už racionalų jo naudojimą;

55.8. sprendžia stojimo į profesinių sąjungų susivienijimus ir išstojimo iš jų klausimus;

55.9. derina kolektyvinę sutartį, kitus susitarimus su darbdaviu, valstybės institucijomis, šakos profesine sąjunga, kitomis profesinėmis sąjungomis, visuomeninėmis organizacijomis ir judėjimais;

55.10. apibendrina narių reikalavimus, pasiūlymus, pageidavimus ir teikia juos darbdaviui ar kitoms institucijoms;

55.11. ypatingais atvejais turi teisę atleisti narį nuo nario mokesčio arba sumažinti šį mokesčių;

- 55.12. išimtiniais atvejais turi teisę laikinai apriboti profesinės sąjungos nario teises, numatytas šiuose įstatuose;
- 55.13. užtikrina narių dalyvavimą aukštesnės profesinės sąjungos organizuojamuose mokymuose, seminaruose ir kituose renginiuose;
- 55.14. rūpinasi profesinės sąjungos narių skaičiaus didėjimu;
- 55.15. atsiskaito susirinkimui už atliktą darbą;
- 55.16. atlieka kitas funkcijas siekdama profesinės sąjungos numatytų tikslų.
56. Tarybos atstатыdinimą gali inicijuoti pirmininkas arba 1/3 profesinės sąjungos narių.
57. Taryba atstатыdinama, jeigu teisėtame susirinkime už šį nutarimą balsuoja susirinkime dalyvaujančiu narių dauguma.

IX. KONTROLĖS KOMISIJA

58. Kontrolės komisija kontroliuoja profesinės sąjungos lėšų ir turto naudojimą.
59. Kontrolės komisiją dvejų metų kadencijai renka susirinkimas.
60. Kontrolės komisija pavaldi ir atsiskaito tik profesinės sąjungos narių susirinkimui.
61. Kontrolės komisijos nariai dirba visuomeniniais pagrindais.
62. Profesinės sąjungos narių susirinkimas atviru balsavimu išrenka Kontrolės komisiją, kurią sudaro 3 nariai.
63. Kontrolės komisijai vadovauja jos pirmininkas, kuri šios komisijos nariai išsirenka pirmajame Kontrolės komisijos posėdyje.
64. Kontrolės komisijos nariais negali būti profesinės sąjungos pirmininkas ir tarybos nariai.
65. Kontrolės komisijos pirmininkas arba komisijos atstovas patarimojo balso teise gali dalyvauti tarybos posėdžiuose.
66. Kontrolės komisijos narys gali atsistatydinti apie tai ne vėliau kaip prieš vieną mėnesį informavęs tarybą.
67. Kontrolės komisija:
- 67.1. ne rečiau kaip kartą per kalendorinius metus patikrina AMSA profesinės sąjungos finansinę, ūkinę veiklą, surašo aktą ir susirinkimui pateikia metinę profesinės sąjungos lėšų naudojimo ir apskaitos patikrinimo ataskaitą;
- 67.2. apie nustatytus pažeidimus informuoja profesinės sąjungos narių susirinkimą, pirmininką, tarybą ir siūlo šaukti neeilinį susirinkimą;
- 67.3. viešai skelbia atliktos finansinės kontrolės ir patikrinimų rezultatus.
68. Kontrolės komisijos ir profesinės sąjungos tarybos nesutarimus sprendžia susirinkimas.

X. PROFESINĖS SĄJUNGOS LĖŠOS IR TURTAS

69. Profesinės sąjungos lėšas sudaro:
- 70.1. 0,5 procento nuo išmokėto darbo užmokesčio sumos dydžio nario mokesčio;
- 70.2. savanoriški įnašai bendriesiems arba tiksliniams projektams finansuoti;
- 70.3. lėšos, gautos iš ūkinės ir finansinės veiklos ir teikiamų paslaugų;
- 70.4. fizinių ir juridinių asmenų neatlygintinai perduotos lėšos;
- 70.5. lėšos, gautos iš kitų organizacijų, fondų;
- 70.6. kitos Lietuvos Respublikos įstatymais nedraudžiamos pajamos.
71. Profesinė sąjunga yra labdaros ir paramos gavėja.
72. Profesinės sąjungos nario mokesčio mokamas kas mėnesį grynaisiais arba bankiniu pervedimu. Nario pageidavimu mokesčių iš profesinės sąjungos nario darbo užmokesčio centralizuotai kiekvieną mėnesį išskaičiuoja Buhalterinės apskaitos skyrius ir perveda jį į profesinės sąjungos atsiskaitomąją sąskaitą banke. Gryni pinigai apskaitomi profesinės sąjungos kasoje, o

kasos išlaidų ir kasos pajamų orderius pagal teisės aktų reikalavimus pasirašo pirmininkas ir buhalteris (jei yra).

73. Profesinės sąjungos lėšos naudojamos profesinės sąjungos veiklai plėtoti, profesinės sąjungos narių šalpai, paramai, labdarai, kitoms reikmėms.

74. Profesinė sąjunga gali turėti ir bet kokią kitą teisėtai gautą arba įgytą turtą ir lėšas. Jį sudaro profesinės sąjungos narių ir rėmėjų jai perduotas turtas, kitas teisėtai įgytas turtas. Profesinei sąjungai gali būti neatlygintinai perduotas turtas panaudos pagrindais.

75. Profesinės sąjungos pirmininkas ir taryba atsako pagal šiuos įstatus ir Lietuvos Respublikos teises aktus už profesinės sąjungos lėšų ir turto naudojimą.

XI. PROFESINĖS SĄJUNGOS VEIKLOS REORGANIZAVIMAS IR LIKVIDAVIMAS

76. Profesinė sąjunga reorganizuojama arba likviduojama Lietuvos Respublikos teisės aktų nustatyta tvarka.

77. Profesinės sąjungos veikla gali būti reorganizuojama arba likviduojama tik susirinkimo nutarimu.

78. Nutarimas reorganizuoti arba likviduoti profesinę sąjungą gali būti priimtas, jei už jį balsavo ne mažiau kaip du trečdaliai ($\frac{2}{3}$) susirinkime dalyvaujančių narių.

79. Profesinės sąjungos veikla gali būti sustabdyta teismo sprendimu.

80. Likvidavus profesinę sąjungą, jos turtas ir lėšos naudojamos susirinkimo nustatyta tvarka, vadovaujantis Lietuvos Respublikos civiliniame kodekse nustatyta tvarka, arba teismo sprendimu.

XII. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

81. Visi šiuose įstatuose neaptarti profesinės sąjungos veiklos klausimai sprendžiami vadovaujantis Lietuvos Respublikos įstatymais, Vyriausybės nutarimais ir kitais teisės aktais.
